

Паспорт проектного продукта «Банк работодателей» (раздел «Карты образовательных возможностей для детей с инвалидностью и ОВЗ»)

Цель:	создание условий для поддержки и развития практик региона по содействию трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидностью
Задачи:	1) Разработать содержательный контент сервиса «Банк работодателей» на информационном ресурсе «Карта образовательных возможностей». 2) Систематизировать данные о пилотных работодателях и организациях, готовых к созданию и/или обеспечению условий для трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью. 3) Разместить на информационном портале информацию о вакансиях пилотных работодателей, площадках практики и стажировки. 4) Создать и апробировать алгоритм наполнения и обновления контента, механизм сбора обработки и анализа обратной связи. 5) Описать механизм продвижения сервиса «Банк работодателей» на информационном ресурсе «Карта образовательных возможностей» в сообществе актуальных и потенциальных потребителей.
Форма:	Информационный сервис на электронном ресурсе «Карта образовательных возможностей», предоставляющий возможность адресно-целевого информирования о сопровождении трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью, включающий: – реестр организаций работодателей, – базу вакансий работодателей, – базу (реестр) региональных площадок практики и стажировки, – карточку работодателя, – кейсы успешных практик.
Содержание:	«Банк работодателей» интегрирует информацию о ресурсах различных организаций, готовых к созданию условий для трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью, а также имеющих опыт эффективного сопровождения трудоустройства. «Банк работодателей» на информационном ресурсе «Карта образовательных возможностей» включает следующие разделы: – вакансии работодателей для соискателей с ОВЗ и инвалидностью, – площадки для организации практик (с указанием условий доступности); – стажировочные площадки; – предложения для самозанятых и индивидуальных предпринимателей; – кейсы успешных практик сопровождения трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью. Карточка работодателя на платформе будет содержать следующую информацию: - Наименование работодателя - Сфера деятельности работодателя - Адрес и геолокация

	- Контактное лицо от компании - Отрасль экономики (сфера) для трудоустройства соискателей с ОВЗ инвалидностью - Готовность принять на стажировку и практики - Перечень нозологий для трудоустройства, стажировок и практик - Отзывы сотрудников
Функции:	✓ информационная ✓ систематизирующая ✓ прогностическая ✓ организационная ✓ поисковая ✓ консолидирующая
Механизм реализации проектного продукта:	1. Формирование баз данных. 2. Разработка содержательного контента и навигационной схемы сервиса «Банк работодателей» на информационном ресурсе «Карта образовательных возможностей». 3. Подготовка рекомендаций по наполнению и обновлению контента, механизма сбора, обработки и анализа обратной связи. 4. Техническая реализация по наполнению контента (размещение информации в соответствующих блоках на информационном ресурсе). 5. Разработка описания механизма продвижения сервиса «Банк работодателей» на информационном ресурсе «Карта образовательных возможностей» в сообществе актуальных и потенциальных потребителей
Отчуждаемые продукты проекта	1) База данных и навигационная схема для работы с информационным сервисом «Банк работодателей» на ресурсе «Карта образовательных возможностей». 2) Алгоритм наполнения и обновления контента, механизм сбора, обработки и анализа обратной связи. 3) Рекомендации по продвижению сервиса «Банк работодателей» на информационном ресурсе «Карта образовательных возможностей» в сообществе актуальных и потенциальных потребителей
Результат проектного продукта:	для обучающегося и его законных представителей – каналы эффективной помощи, поддержки и динамического сопровождения трудоустройства; – ресурс для построения маршрута непрерывной профессионализации и трудоустройства; для образовательной организации (вне зависимости от уровня образования) – сетевое сотрудничество с организациями работодателей; – обеспечение доступа к ресурсам организаций работодателей; – повышение осведомленности о проблемах трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью; для работодателя – повышение социальной ответственности сотрудников организаций работодателей;

	– сотрудничество с образовательными и иными организациями, в том числе в рамках проведения научных исследований по проблемам трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью; – участие в целевой подготовке лиц с ОВЗ и инвалидностью; – обмен опытом и успешными практиками сопровождения трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью; для региона – повышение уровня занятости лиц с ОВЗ и инвалидностью; – повышение качества жизни лиц с ОВЗ и инвалидностью; – изменение общественного мнения о людях с ОВЗ и инвалидностью; – поддержка прав инвалидов.
--	---